

ADDENDUM al Regolamento per la certificazione di Sistemi di gestione UNI/PdR 125:2022	RC-PDR125	Pagina 1 di 20
---	-----------	----------------

INDICE

STATO DEL DOCUMENTO	2
1 SCOPO DEL REGOLAMENTO E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
2 IMPEGNI DI ANCIS.....	3
3 IMPEGNI DELL'ORGANIZZAZIONE.....	3
4 DEFINIZIONI (INCLUSA CLASSIFICAZIONE DELLE CARENZE)	3
5 INFORMAZIONI ACCESSIBILI AL PUBBLICO E A TERZI	3
6 VISITA PRELIMINARE.....	3
7 FASI DEL PROCESSO DI CERTIFICAZIONE	3
8 CONTRATTO E RIESAME DEL CONTRATTO	3
9 PROGRAMMA DI AUDIT	3
10 NOMINA DEL GRUPPO DI VALUTAZIONE (GV).....	4
11 STAGE 1/ESAME DOCUMENTALE/VALUTAZIONE INIZIALE.....	4
12 VISITA (INCLUSO PIANO DI VISITA)	4
13 PERIODICITÀ DELLE VISITE DI MANTENIMENTO (PERIODICHE E RIESAME TRIENNALE)	4
14 CERTIFICATO DI CONFORMITÀ.....	4
15 VISITE STRAORDINARIE: SUPPLEMENTARI, CON BREVE/SENZA PREAVVISO	4
16 TRASFERIMENTO (TRANSFER) DI UN CERTIFICATO ACCREDITATO	4
17 SOSPENSIONE	4
18 RIDUZIONE E REVOCA	4
19 RINUNCIA.....	4
20 RICORSI VERSO ANCIS	4
21 RECLAMI VERSO ANCIS	4
22 RECLAMI VERSO ORGANIZZAZIONI CERTIFICATE.....	4

Data di approvazione: 16/02/2023	Revisione: 00
----------------------------------	---------------

STATO DEL DOCUMENTO	
Revisione 00	16/02/2023: Prima emissione.

1 SCOPO DEL REGOLAMENTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

- 1.1 Il presente Regolamento contiene requisiti integrativi/aggiuntivi rispetto al Regolamento per la certificazione (RC) relativo allo schema per certificazione dei sistemi di gestione (SG) per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022.
- 1.2 La norma UNI/PdR 125:2022 può essere integrata con altre norme di SG.

2 IMPEGNI DI ANCIS

- 2.1 ANCIS ha in corso *l'iter* per ottenere l'accreditamento ACCREDIA e pertanto emetterà le relative certificazioni dopo il suo ottenimento, in quanto solo le certificazioni rilasciate da organismi di certificazione accreditati ai sensi del Reg. (CE) n. 765/08 e quindi riportanti il marchio UNI e quello dell'Ente di accreditamento, sono valide ai fini del riconoscimento per le imprese dei benefici stabiliti dal legislatore.
- 2.2 I Certificati emessi sotto accreditamento riportano, oltre a quello ANCIS, anche il logo ACCREDIA e il marchio di conformità UNI "Organizzazioni", quest'ultimo apposto con lo scopo di attestare che i requisiti del SG certificato sono stabiliti dall'UNI tramite la pubblicazione di norme o prassi di riferimento.
- 2.3 La certificazione viene rilasciata a qualsiasi entità giuridica, pubblica o privata, di qualunque dimensione e settore, purché titolare di partita IVA dalla quali risulti la presenza di dipendenti/personale e deve comprendere tutti i siti, filiali, sedi secondarie, attività e processi effettivamente svolti dall'organizzazione.

3 IMPEGNI DELL'ORGANIZZAZIONE

- 3.1 Oltre a quanto stabilito dal Regolamento per la certificazione e dal presente Addendum, ORG deve uniformarsi ai requisiti stabiliti da ACCREDIA (Circolari tecniche e FAQ UNI-ACCREDIA).
- 3.2 È possibile rilasciare una certificazione di "gruppo" che ricomprenda diverse entità giuridiche, ma solo in presenza di una struttura organizzativa "centralizzata" che gestisce e controlla la conformità di tutte le società del gruppo (rif. IAF MD01).
- 3.3 Non sono ammesse esclusioni di processi/funzioni, mentre è possibile escludere, in una certificazione di gruppo, delle singole entità giuridiche.
- 3.4 Considerato il contesto normativo e occupazionale, che può cambiare tra Stato e Stato, è possibile limitare la certificazione ad una sola Nazione.
- 3.1 In applicazione del sistema sanzionatorio previsto dalla nota n. 2474 del 6 dicembre 2022 della Direzione Centrale Coordinamento Giuridico dell'INL (INL) ANCIS non rilascia la certificazione alle organizzazioni che abbiano commesso le violazioni previste dal D. Lgs. n. 105/2022 nei due anni antecedenti la relativa richiesta.
- 3.2 Nel fare riferimento alla certificazione (internet, pubblicità, documentazione informativa e generale ecc...) ORG deve garantire la conformità al presente Regolamento e al "Regolamento per l'utilizzo dei marchi di certificazione".

4 DEFINIZIONI (INCLUSA CLASSIFICAZIONE DELLE CARENZE)

- 4.1 Oltre a quanto previsto dal RC generale, si applicano termini e definizioni della UNI/PdR 125:2022.

5 INFORMAZIONI ACCESSIBILI AL PUBBLICO E A TERZI

- 5.1 La trasmissione dei dati dei Certificati accreditati ad ACCREDIA (ad accreditamento ottenuto), per la pubblicazione nelle Banche dati disponibili nel sito www.accredia.it garantisce la conduzione da parte dell'Autorità competente dei necessari monitoraggi sul numero delle certificazioni rilasciate e ogni loro successiva modifica.
- 5.2 ANCIS (ad accreditamento ottenuto) ha inoltre l'obbligo di comunicare i dati relativi ai KPI richiesti dalla UNI PdR 125 all'interno del sistema informativo del Ministero Famiglia, Natalità, Pari Opportunità. Al momento il sistema non è ancora attivo.

6 VISITA PRELIMINARE

Nessuna integrazione.

7 FASI DEL PROCESSO DI CERTIFICAZIONE

Nessuna integrazione.

8 CONTRATTO E RIESAME DEL CONTRATTO

Non sono ammesse esclusioni di requisiti.

9 PROGRAMMA DI AUDIT

- 9.1 Non sono previste visite presso i cantieri.
- 9.2 Quando presenti, le verifiche comprendono anche i siti presso i quali sono stati creati servizi e strutture (es. nido-nursery-percorsi sicuri) dedicati all'attuazione della politica per la parità di genere.
- 9.3 Nel caso di certificazioni multi-sito la visita viene condotta presso i siti dove risiedono le funzioni che concorrono in maniera diretta alla progettazione e alla attuazione del Sistema di Gestione per la parità di genere (Direzione, Ufficio risorse umane, Ufficio amministrativo, Ufficio formazione, Ufficio SG per la parità di genere, Ufficio legale, Ufficio comunicazione).

10 NOMINA DEL GRUPPO DI VALUTAZIONE (GV)

- 10.1 I gruppi di valutazione incaricati garantiscono, nel loro complesso,
- 10.1.0 Competenza nella valutazione di conformità di sistemi di gestione ISO 9001;
 - 10.1.1 Conoscenza approfondita della UNI/PdR 125:2022 e della linea guida ISO 30415 - Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione;
 - 10.1.2 Significativa e consolidata esperienza sui temi della UNI/PdR (con riferimento al Paese dell'organizzazione) e conoscenza della normativa applicabile.

11 STAGE 1/ESAME DOCUMENTALE/VALUTAZIONE INIZIALE

Riferirsi ai contenuti del Regolamento per la certificazione (generale), Appendice A

- 11.1 Oltre agli obiettivi previsti in Appendice Lo Stage 1 ha anche l'obiettivo di verificare il contesto aziendale e accertare che il sistema di gestione per la parità di genere sia attuato come definito dalla UNI/PdR 125:2022; che sia stato predisposto un sistema di monitoraggio e di gestione delle situazioni non conformi; che siano stati identificati leggi e regolamenti nazionali applicabili e che audit interni e riesame di direzione siano in corso di pianificazione e esecuzione.
- 11.2 Normalmente la visita iniziale viene effettuata con un anticipo di almeno 7 giorni di calendario dalla data dello Stage 1, affinché ORG possa essere nelle condizioni di risolvere eventuali carenze rilevate ed ANCIS possa, se necessario, rivedere le proprie disposizioni per la visita iniziale, inclusa l'eventuale ripetizione, in tutto o in parte dello Stage 1.

12 VISITA (INCLUSO PIANO DI VISITA)

- 12.1 Parte del tempo della visita iniziale è dedicato alle interviste a uomini e donne, personale direttivo e non dell'organizzazione, coinvolti nella gestione dei processi (es. esempio personale amministrativo), addetti all'ufficio del personale; l'obiettivo è quello di verificare il grado di informazione e consapevolezza del personale, in merito alla politica, al piano strategico e ai KPI aziendali.
- 12.2 La certificazione può essere rilasciata solo se ORG raggiunge il 60% del punteggio massimo ottenibile per la fascia dimensionale di appartenenza.
- 12.3 Nel caso di ORG multi-sito il punteggio minimo deve essere raggiunto singolarmente da ogni entità legale, affinché la Corporate/Holding possa essere certificata.

13 PERIODICITÀ DELLE VISITE DI MANTENIMENTO (PERIODICHE E RIESAME TRIENNALE)

Nessuna integrazione.

14 CERTIFICATO DI CONFORMITÀ

- 14.2 I Certificati sono coperti da accreditamento e riportano i marchi ANCIS, ACCREDIA e UNI.
- 14.3 Il Certificato è identificato con un numero d'ordine progressivo e riporta: revisione, ragione sociale, sede, norma di riferimento, campo di applicazione del SG certificato. Quest'ultimo riporta sempre in intestazione "Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo".

15 VISITE STRAORDINARIE: SUPPLEMENTARI, CON BREVE/SENZA PREAVVISO

Nessuna integrazione

16 TRASFERIMENTO (TRANSFER) DI UN CERTIFICATO ACCREDITATO

Nessuna integrazione

17 SOSPENSIONE

Nessuna integrazione.

18 RIDUZIONE E REVOCA

- 18.1 Non è possibile ridurre il campo di applicazione, in quanto il SG deve comprendere tutti i siti, filiali, sedi secondarie, attività e processi effettivamente svolti dall'organizzazione.
- 18.2 Sono ammesse solo riduzioni di entità legali appartenenti a una certificazione "di gruppo".

19 RINUNCIA

Nessuna integrazione

20 RICORSI VERSO ANCIS

Nessuna integrazione.

21 RECLAMI VERSO ANCIS

Nessuna integrazione.

22 RECLAMI VERSO ORGANIZZAZIONI CERTIFICATE

Nessuna integrazione.