

ADDENDUM al Regolamento per la certificazione di Sistemi di gestione UNI/PdR 125:2022	RC-PDR125	Pagina 1 di 20
--	------------------	-----------------------

INDICE

STATO DEL DOCUMENTO	2
1 SCOPO DEL REGOLAMENTO E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
2 IMPEGNI DI ANCIS.....	3
3 IMPEGNI DELL'ORGANIZZAZIONE	3
4 DEFINIZIONI (INCLUSA CLASSIFICAZIONE DELLE CARENZE)	3
5 INFORMAZIONI ACCESSIBILI AL PUBBLICO E A TERZI	3
6 VISITA PRELIMINARE	4
7 FASI DEL PROCESSO DI CERTIFICAZIONE	4
8 CONTRATTO E RIESAME DEL CONTRATTO	4
9 PROGRAMMA DI AUDIT	4
10 NOMINA DEL GRUPPO DI VALUTAZIONE (GV)	4
11 STAGE 1/ESAME DOCUMENTALE/VALUTAZIONE INIZIALE	4
12 VISITA (INCLUSO PIANO DI VISITA)	4
13 PERIODICITÀ DELLE VISITE DI MANTENIMENTO (PERIODICHE E RIESAME TRIENNALE).....	5
14 CERTIFICATO DI CONFORMITÀ.....	5
15 VISITE STRAORDINARIE: SUPPLEMENTARI, CON BREVE/SENZA PREAVVISO	5
16 TRASFERIMENTO (TRANSFER) DI UN CERTIFICATO ACCREDITATO	5
17 SOSPENSIONE.....	5
18 RIDUZIONE E REVOCA	5
19 RINUNCIA.....	5
20 RICORSI VERSO ANCIS	5
21 RECLAMI VERSO ANCIS	5
22 RECLAMI VERSO ORGANIZZAZIONI CERTIFICATE	5

Data di approvazione: 18/05/2026	Revisione: 01
----------------------------------	---------------

ANCIS Srl

segreteria@ancis.it • www.ancis.it
 Telefono +39 020062051 • Telefax +39 0276003647
 PEC segreteria@pec.ancis.eu • SDI SUBM70N
 Sede operativa I • 20122 Milano • Viale Bianca Maria 35
 Sede legale I • 20122 Milano • Via F.lli Maggiolini 1
 REA MI 1593332 • Capitale sociale 13.770,00
 Codice fiscale, Partita IVA, Registro Imprese 12884540159



00109

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF
 Signatory of EA and IAF Multilateral Agreement

STATO DEL DOCUMENTO

Revisione 00	16/02/2023: Prima emissione.
Revisione 01	18/05/2026: modifiche segnalate con barra laterale a margine del testo.

1 SCOPO DEL REGOLAMENTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

- 1.1 Il presente Regolamento contiene requisiti integrativi/aggiuntivi rispetto al Regolamento per la certificazione (RC) relativo allo schema per certificazione dei sistemi di gestione (SG) per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022.
- 1.2 La norma UNI/PdR 125:2022 può essere integrata con altre norme di SG.

2 IMPEGNI DI ANCIS

- 2.1 ANCIS è organismo accreditato: le certificazioni rilasciate da organismi di certificazione accreditati ai sensi del Reg. (CE) n. 765/08 e riportanti il marchio UNI e quello dell'Ente di accreditamento; esse sono valide ai fini del riconoscimento per le imprese dei benefici stabiliti dal legislatore.
- 2.2 I Certificati emessi sotto accreditamento riportano, oltre a quello ANCIS, anche il logo ACCREDIA e il marchio di conformità UNI "Organizzazioni", quest'ultimo apposto con lo scopo di attestare che i requisiti del SG certificato sono stabiliti dall'UNI tramite la pubblicazione di norme o prassi di riferimento.
- 2.3 La certificazione viene rilasciata a qualsiasi entità giuridica, pubblica o privata, di qualunque dimensione e settore, purché titolare di partita IVA dalla quali risulti la presenza di dipendenti/personale e deve comprendere tutti i siti, filiali, sedi secondarie, attività e processi effettivamente svolti dall'organizzazione.
- 2.4 Per la definizione dei tempi di audit ANCIS rispetta le prescrizioni del documento IAF MD5, della UNI/PdR 125:2022 e delle FAQ UNI/ACCREDIA. I dettagli sul calcolo del personale effettivo e sui confini del sistema di gestione sono indicati nelle singole offerte.

3 IMPEGNI DELL'ORGANIZZAZIONE

- 3.1 Oltre a quanto stabilito dal Regolamento per la certificazione ORG deve uniformarsi al presente Addendum.
- 3.2 È possibile rilasciare una certificazione di "gruppo" che ricomprenda diverse entità giuridiche, ma solo in presenza di una struttura organizzativa "centralizzata" che gestisce e controlla la conformità di tutte le società del gruppo (rif. IAF MD01).
- 3.3 Non sono ammesse esclusioni di processi/funzioni, mentre è possibile escludere, in una certificazione di gruppo, delle singole entità giuridiche.
- 3.4 Considerato il contesto normativo e occupazionale, che può cambiare tra Stato e Stato, è possibile limitare la certificazione ad una sola Nazione.
- 3.5 In applicazione del sistema sanzionatorio previsto dalla nota n. 2414 del 6 dicembre 2022 della Direzione Centrale Coordinamento Giuridico dell'INL (INL) ANCIS non rilascia la certificazione alle organizzazioni che abbiano commesso le violazioni previste dal D. Lgs. n. 105/2022 nei due anni antecedenti la relativa richiesta.
- 3.6 Nel fare riferimento alla certificazione (internet, pubblicità, documentazione informativa e generale ecc...) ORG deve garantire la conformità al presente Regolamento e al "Regolamento per l'utilizzo dei marchi di certificazione".
- 3.7 ORG deve disporre dei dati aggiornati annualmente dall'ISTAT a cui fare riferimento per gli indicatori 2 e 4 del prospetto 6 della UNI/PdR 125. La richiesta deve essere fatta da ORG registrandosi all'indirizzo <https://contact.istat.it> e accedendo al servizio "assistenza nella ricerca dei dati".

4 DEFINIZIONI (INCLUSA CLASSIFICAZIONE DELLE CARENZE)

- 4.1 Oltre a quanto previsto dal RC generale, si applicano termini e definizioni della UNI/PdR 125:2022.

5 INFORMAZIONI ACCESSIBILI AL PUBBLICO E A TERZI

- 5.1 La trasmissione dei dati dei Certificati accreditati ad ACCREDIA per la pubblicazione nelle Banche dati disponibili nel sito www.accredia.it garantisce la conduzione da parte dell'Autorità competente dei necessari monitoraggio sul numero delle certificazioni rilasciate e ogni loro successiva modifica.
- 5.2 ANCIS ha l'obbligo, inoltre, di trasmettere i dati sulle certificazioni e sui KPI attraverso la Piattaforma del sistema di certificazione della parità di genere (prevista dal PNRR). I dati raccolti nella piattaforma vengono utilizzati per:

- Analisi statistiche: i dati vengono disaggregati per dimensione aziendale, area geografica e settore di appartenenza (*industry*).
- Monitoraggio UE: la banca dati permette di rendicontare e monitorare il raggiungimento degli obiettivi nei confronti della Commissione Europea.

In aggiunta ai dati della certificazione, ANCIS richiederà alle imprese un'autodichiarazione sostitutiva (ai sensi del DPR 445/2000) che attesti: la classe dimensionale dell'azienda; il rispetto del principio DNSH (*Do No Significant Harm - Non arrecare danno significativo all'ambiente*).

Il caricamento dei dati sulla piattaforma avviene con cadenza trimestrale e monitora l'intero ciclo di vita della certificazione, nonché trasferimenti (passaggio ad altri organismi), revoche o rinunce.

6 VISITA PRELIMINARE

Nessuna integrazione.

7 FASI DEL PROCESSO DI CERTIFICAZIONE

Nessuna integrazione.

8 CONTRATTO E RIESAME DEL CONTRATTO

Non sono ammesse esclusioni di requisiti.

9 PROGRAMMA DI AUDIT

- 9.1 Non sono previste visite presso i cantieri.
- 9.2 Quando presenti, le verifiche comprendono anche i siti presso i quali sono stati creati servizi e strutture (es. nido-nursery-percorsi sicuri) dedicati all'attuazione della politica per la parità di genere.
- 9.3 Nel caso di certificazioni multi-sito la visita viene condotta presso siti dove risiedono le funzioni che concorrono in maniera diretta alla progettazione e alla attuazione del Sistema di Gestione per la parità di genere (Direzione, Ufficio risorse umane, Ufficio amministrativo, Ufficio formazione, Ufficio SG per la parità di genere, Ufficio legale, Ufficio comunicazione).

10 NOMINA DEL GRUPPO DI VALUTAZIONE (GV)

- 10.1 I gruppi di valutazione incaricati garantiscono, nel loro complesso,
 - 10.1.0 Competenza nella valutazione di conformità di sistemi di gestione ISO 9001;
 - 10.1.1 Conoscenza approfondita della UNI/PdR 125:2022 e della linea guida ISO 30415 - Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione;
 - 10.1.2 Significativa e consolidata esperienza sui temi della UNI/PdR (con riferimento al Paese dell'organizzazione) e conoscenza della normativa applicabile.

11 STAGE 1/ESAME DOCUMENTALE/VALUTAZIONE INIZIALE

Riferirsi ai contenuti del Regolamento per la certificazione (generale), Appendice A

- 11.1 Oltre agli obiettivi previsti in Appendice Lo Stage 1 ha anche l'obiettivo di verificare il contesto aziendale e accertare che il sistema di gestione per la parità di genere sia attuato come definito dalla UNI/PdR 125:2022; che sia stato predisposto un sistema di monitoraggio e di gestione delle situazioni non conformi; che siano stati identificati leggi e regolamenti nazionali applicabili e che audit interni e riesame di direzione siano in corso di pianificazione e esecuzione.

12 VISITA (INCLUSO PIANO DI VISITA)

- 12.1 Parte del tempo di visita è dedicato alle interviste a uomini e donne, appartenenti a tutti i livelli organizzativi, coinvolti nella gestione dei processi (es. esempio personale amministrativo); l'obiettivo è di verificare il grado di informazione e consapevolezza del personale, in merito alla politica sulla parità di genere e al SG adottato da ORG, ivi incluse tutte le possibili azioni poste in essere (applicazione di survey, erogazione di welfare, altri benefit ecc...).
- 12.2 La certificazione può essere rilasciata solo alle ORG che raggiungono il 60% del punteggio massimo ottenibile per la fascia dimensionale di appartenenza.

12.3 Nel caso di ORG multi-sito il punteggio minimo deve essere raggiunto singolarmente da ogni entità legale, affinché la Corporate/Holding possa essere certificata.

13 PERIODICITÀ DELLE VISITE DI MANTENIMENTO (PERIODICHE E RIESAME TRIENNALE)

Nessuna integrazione.

14 CERTIFICATO DI CONFORMITÀ

14.1 I Certificati riportano i marchi ANCIS, ACCREDIA e UNI.

14.2 Il campo di applicazione riporta sempre in intestazione "Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo".

14.3 Il Certificato è identificato con un numero d'ordine progressivo e riporta: revisione, ragione sociale, sede, norma di riferimento, campo di applicazione del SG certificato.

15 VISITE STRAORDINARIE: SUPPLEMENTARI, CON BREVE/SENZA PREAVVISO

Nessuna integrazione.

16 TRASFERIMENTO (TRANSFER) DI UN CERTIFICATO ACCREDITATO

Nessuna integrazione.

17 SOSPENSIONE

Nessuna integrazione.

18 RIDUZIONE E REVOCA

Non è possibile ridurre il campo di applicazione, in quanto il SG deve comprendere tutti i siti, filiali, sedi secondarie, attività e processi effettivamente svolti dall'organizzazione.

Sono ammesse solo riduzioni di entità legali appartenenti a una certificazione "di gruppo".

19 RINUNCIA

Nessuna integrazione.

20 RICORSI VERSO ANCIS

Nessuna integrazione.

21 RECLAMI VERSO ANCIS

Nessuna integrazione.

22 RECLAMI VERSO ORGANIZZAZIONI CERTIFICATE

Nessuna integrazione.